

Informationspflicht gemäß Art. 13 DSGVO für Bewerber

Mit den folgenden Informationen möchten wir Ihnen eine Übersicht bieten, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten. Um unsere Informationspflichten nach Art. 13 DSGVO nachzukommen, schildern wir Ihnen nachfolgend gerne unsere Datenschutzinformationen:

Verantwortlicher für die Verarbeitung personenbezogener Daten

Patricia Goyer, Sylvia Pfingsten Steuerberater Partnerschaftsgesellschaft mit beschränkter Berufshaftung

Brackeler Hellweg 124

D-44309 Dortmund

Deutschland

Telefon: +49 (0)231 – 99 33 03 -0

Fax: +49 (0)231 – 99 33 03 -29

E-Mail: info@steuerberater-brackel.de

Sie erreichen Ihren Datenschutzbeauftragten unter:

- Datenschutzbeauftragter -

Brackeler Hellweg 124

D-44309 Dortmund

Deutschland

E-Mail: datenschutz@steuerberater-brackel.de

I. Zweck und Rechtsgrundlage der Verarbeitung

Wir verarbeiten Ihre Bewerberdaten, um Ihre Eignung für die Stelle zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen. Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung ist Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 BDSG.

Sollten die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ggf. zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, ist die Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Unser berechtigtes Interesse besteht dann in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen.

Soweit Sie uns eine Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke erteilt haben, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung aufgrund Ihrer Einwilligung gegeben (Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO). Die erteilte Einwilligung können Sie jederzeit für Zukunft widerrufen.

II. Kategorien der personenbezogenen Daten

Es werden die folgenden Kategorien personenbezogener Daten verarbeitet:

- Stammdaten (Name, Vorname, Geburtsdatum)
- Kontaktdaten (Anschrift, Telefonnummer, E-Mail-Adresse etc.)
- Bewerbungsdaten (wie Lebenslauf, Anschreiben, Zeugnisse, Referenzen)
- Bewerbungsfoto (wenn vorhanden)
- Schwerbehinderung (wenn von Ihnen angegeben)

III. Empfänger der personenbezogenen Daten

Zugriff auf Ihre Unterlagen haben dabei alle Personen, die in den Bewerbungsprozess unmittelbar involviert sind (Personalabteilung, Fachabteilungen).

IV. Datenübermittlung an Dritte oder an eine internationale Organisation

Die Daten werden ausschließlich innerhalb der EU verarbeitet.
Ihre Daten werden nicht an externe Stellen übermittelt.

V. Dauer der Speicherung

Bei nicht Zustandekommen eines Vertragsverhältnisses werden Ihre Unterlagen für weitere 90 Tage nach Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses archiviert. Nach dem Ablauf dieser Frist löschen wir Ihre Daten vollständig.

VI. Betroffenenrechte

Als betroffene Person haben Sie folgenden Rechte:

Recht auf Auskunft

Auf Anfrage werden wir Ihnen schriftlich oder elektronisch darüber Auskunft erteilen, ob und welche Daten zu Ihrer Person bei uns gespeichert sind (Art. 15 DSGVO).

Recht auf Berichtigung

Gemäß Art. 16 DSGVO haben Sie das Recht auf Berichtigung und/oder Vervollständigung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen.

Recht auf Löschung („Vergessenwerden“)

Sie haben das Recht auf Löschung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen (Art. 17 DSGVO).

Recht auf Einschränkung der Verarbeitung

Sie haben das Recht, die Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO) zu verlangen.

Recht auf Widerspruch

Sie haben das Recht, Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzulegen, es sei denn, die Verarbeitung ist zur Erfüllung einer im öffentlichen Interesse liegenden Aufgabe erforderlich.

Recht auf Datenübertragbarkeit

Sofern Sie selbst die verarbeiteten Daten zur Verfügung gestellt haben, steht Ihnen ein Recht auf Datenübertragung in einem maschinenlesbaren Format (Art. 20 DSGVO) zu.

Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde

Sie haben das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO). Eine Liste der Datenschutzbeauftragten in den Bundesländern sowie deren Kontaktdaten können Sie folgendem Link entnehmen: https://www.bfdi.bund.de/DE/Infothek/Anschriften_Links/anschriften_links-node.html

Widerruf der Einwilligung

Falls Sie eine Einwilligung zur Erhebung oder Verwendung personenbezogener Daten erteilt haben und diese widerrufen möchten, können Sie diese jederzeit mit Wirkung für die Zukunft per E-Mail oder Post widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen.

VII. Bereitstellung der personenbezogenen Daten

Wir möchten Sie darüber hinweisen, dass eine Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses ist ohne die Bereitstellung bestimmter personenbezogener Angaben und Daten nicht möglich.

VIII. Automatisierte Entscheidungsfindung (Profiling)

Eine automatisierte Entscheidungsfindung (einschließlich Profiling) findet mit Ihren Daten nicht statt.